

<b>Dependencia y/o Entidad:</b>	Instituto Tecnológico Superior de Puerto Peñasco (ITSPP).
<b>Programa Presupuestario:</b>	E404E10 Educación Superior de Calidad para el Desarrollo.
<b>Eje del PED:</b>	EJE 4 Todos los sonorenses todas las oportunidades.
<b>Reto del PED:</b>	Reto 04 Elevar la calidad de la educación para impulsar la creatividad, el ingenio, las competencias y los valores fundamentales de los sonorenses, potencializando el talento del personal docente y desarrollando sus capacidades de aprendizaje.
<b>Beneficiarios:</b>	Estudiantes que cursan la educación superior en el Instituto Tecnológico Superior de Puerto Peñasco.
<b>Clave Presupuestal</b>	1080007600 - 2503E404E10

	Resumen narrativo	Indicadores					AREA	Meta		TRIMESTRE	
	(Objetivos)	Nombre	Fórmula	Sentido del Indicador	Unidad de medida	Frecuencia		2022	2do	JUSTIFICACIÓN	
FIN	Contribuir a elevar la calidad de la educación de los estudiantes en su desarrollo integral mediante el acceso a una educación superior en la región norte del Estado de Sonora.	Cobertura en Educación Superior	(Matrícula total de la educación superior en el ciclo escolar N / Población en la zona de influencia de la región norte del Estado de Sonora) x 100	Ascendente	Estudiantes	Anual	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	170/33500		NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
		Absorción en Educación Superior	(Estudiantes de nuevo ingreso a 1º de educación superior en el ciclo escolar N / Egresados de 3º de educación media superior en la zona de influencia de la región norte del Estado de Sonora en el ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Estudiantes	Anual	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	170/550		NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
PROPÓSITO	Los estudiantes en educación superior tecnológica son atendidos con servicios educativos de calidad en el Instituto Tecnológico Superior de Puerto Peñasco.	Proporción de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	Número de estudiantes de licenciatura que realizan sus estudios en programas acreditados o reconocidos por su calidad/ Matrícula Total) * 100	Ascendente	Estudiantes	Anual	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	300/550		NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	

COMPONENTES	C1. Atención a la Educación Superior de Calidad ofrecido.	Matrícula de nivel licenciatura	Número total de estudiantes de nivel licenciatura	Ascendente	Estudiantes	Anual	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	550	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	C2. Planta docente y Formación Integral de calidad y competitiva brindado.	Porcentaje de docentes en tiempo completo con grado de especialidad, maestría o doctorado	(Docentes de tiempo completo que cuentan con grado de especialidad, maestría o doctorado en el año t / Planta docente de educación superior en el año t) x 100	Ascendente	Docentes	Semestral	ACADEMICO / DIVISION DE CARRERAS	(9+9) / (36+36)	29.41%	Para esta meta en el trimestre se tenía programado 9 PTC con algún grado, sin embargo, este se alcanzó 10 PTC de un total de 34 docentes
	C3. Convenios vigentes de vinculación gubernamental, productiva y social celebrados.	Porcentaje de Eficiencia de convenios	(Convenios de colaboración con resultados en el ciclo escolar N / Total de convenios de colaboración celebrados en el ciclo escolar N) x 100	Constante	Convenio	Semestral	VINCULACION	43/45	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	C4. Formación integral del estudiante con enfoque cultural, deportivo y científico ofrecido.	Porcentaje de estudiantes que participan en eventos culturales, deportivos y científicos.	(Estudiantes participantes en actividades culturales, deportivas y científicas en el ciclo escolar N / Población escolar de educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Estudiantes	Semestral	DEPTO DE EXTRAESCOLARES	(80+180) / (436+550)	29.61%	Programado la participación de 88 alumnos, sin embargo, se tuvo la participación de 130 alumnos. Lo que se incrementó en un 47% más de lo programado. Actualmente se cuenta con 7 de extraescolares (deportivas, culturales, cívicas y culturales)
	C5. Sistemas de Gestión de Calidad y Reconocimiento otorgados.	Número de certificaciones de calidad otorgadas	Número de certificaciones de calidad otorgadas	Ascendente	Certificados	Anual	DEPTO INNOVACION Y CALIDAD	3	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	

		Certificación Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación/ Certificación en la NMX-035	Número de certificaciones de calidad otorgadas	Constante	Certificado o reconocimiento	Anual	DEPTO INNOVACION Y CALIDAD	2	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
ACTIVIDADES	A1. C1. Realizar visitas a instituciones de educación media superior.	Porcentaje visitas a instituciones de educación media superior realizadas	(Visitas a instituciones de educación media superior realizadas en el año T / Total de visitas a instituciones de educación media superior programadas en el año T) x 100	Ascendente	Visitas	Anual	VINCULACION	2/2	7	VISITAS REALIZADAS EN ESCUELAS DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR 1. CIMA COLEGIO AMERICANO, PUERTO PEÑASCO 2. COBACH PUERTO PEÑASCO 3. COBACH SONOYTA 4. CET -MAR PUERTO PEÑASCO 5. CECYTES 6. INSTITUTO SONORA 7. LICEO MONTE ALBAN MONTESSORI PUERTO PEÑASCO
	A2. C1. Atención a la demanda educativa de los alumnos de nuevo ingreso.	Porcentaje de atención a la demanda de nuevo ingreso	(Estudiantes de nuevo ingreso de educación superior en el ciclo escolar N / Total de aspirantes de educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Estudiantes	Anual	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	170/170	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	A3 C1: Seguimiento del programa de tutorías y de asesorías para mejorar el desempeño académico de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes atendidos en los programas de tutorías	(Estudiantes atendidos en tutorías en el ciclo escolar N / Población escolar de educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Estudiantes	Semestral	ACADEMICO/ DIVISION DE CARRERAS	(436+550) / (436+550)	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	A4 C1: Seguimiento a los estudiantes con apoyo para su permanencia escolar,	Porcentaje de estudiantes con permanencia escolar apoyados	(Estudiantes apoyados para la permanencia escolar en el ciclo escolar N / Población escolar de educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Estudiantes	Semestral	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	14%	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	

	A5 C1: Asegurar la eficiencia terminal de los estudiantes en educación superior.	Eficiencia terminal en educación superior	(Número de egresados en educación superior en el ciclo escolar N / Número de estudiantes en educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Egresados	Anual	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	29%	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	A6. C1. Elevar el índice de titulación	Porcentaje de titulados	Total de egresados titulados / Total de Egresados x 100	Ascendente	Titulados	Anual	DEPTO SERVICIOS ESCOLARES	572/1296	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	A1 C2: Brindar docentes de tiempo completo en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	Porcentaje de docentes de tiempo completo en PRODEP	(Número de docentes de tiempo completo en el PRODEP en el ciclo escolar N/ Planta docente de tiempo completo en educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Porcentaje	Ascendente	Anual	ACADEMICO/ DIVISION DE CARRERAS	7/14	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	A2 C2: Participar en cursos de actualización profesional y formación docente.	Porcentaje de docentes que participaron en cursos de actualización profesional	(Docentes que participaron en los cursos de actualización profesional en el ciclo escolar N / Planta docente de educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Docentes	Anual	ACADEMICO/ DIVISION DE CARRERAS	36/36	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
		Porcentaje de docentes que participaron en cursos de formación docente	(Docentes que participaron en los cursos de formación docente en el ciclo escolar N / Planta docente de educación superior en el ciclo escolar N) x 100	Porcentaje	Ascendente	Anual	ACADEMICO/DEPTO DESARROLLO O ACADEMICO	36/36	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
	A3 C2: Participación de docentes de tiempo en proyectos de investigación.	Docentes de tiempo de completo participantes en proyectos de investigación	(Docentes de tiempo completo participantes en proyectos de investigación en el periodo N / Planta docente de educación superior en el periodo N) x 100	Ascendente	Docentes	Anual	ACADEMICO/ DIVISION DE CARRERAS	8/14	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	

A1. C3. Realizar visitas y conferencias al sector público, privado y/o social.	Número de visitas y conferencias realizadas	Número de visitas y conferencias industriales realizadas	Visitas y conferencias	Ascendente	Semestral	ACADEMICO/ DIVISION DE CARRERAS	3-3	3	Para este trimestre se programaron 3 actividades con un cumplimiento del 100% trimestral y un avance del 50% anual: 1.- visita de estudiantes de la carrera de ingeniería en sistemas computacionales e ingeniería industrial, asistieron al complejo turístico encántame towers, cuyo objetivo es exponer sus conocimiento en búsqueda de una contratación laboral 2.-conferencia por parte de la lic.rebeca valenzuela dívarez- directora del instituto sonorense de la juventud, con el tema de "un paso al frente". 3.- conferencia- taller de capacitación para participar en la cumbre estudiantil de negocios e innovación tecnológica para la activación económica 2022, participación de 34 alumnos.
A2. C3: Seguimiento de los estudiantes que egresaron del Instituto que se incorporan al sector laboral.	Porcentaje de egresados incorporados en el sector laboral	(Egresados del Instituto que se incorporaron al sector laboral en el ciclo escolar N / Total de egresados del Instituto en ciclo escolar N) x 100	Ascendente	Egresados	Anual	VINCULACION	(60/75)*100	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
A1. C4. Fomentar la participación en eventos que permitan impulsar el desarrollo de la ciencia y la tecnología.	Número de eventos que promuevan las actividades para el desarrollo de la ciencia y la tecnología.	Número de eventos que promuevan las actividades para el desarrollo de la ciencia y la tecnología	Eventos	Ascendente	Semestral	ACADEMICO/ DIVISION DE CARRERAS	2-2	2	Para este trimestre se programaron 2 actividades académicas, con un cumplimiento del 100%, y un avance del 50% anual: 1ro. Concurso local de programación de la carrera de ingeniería en sistemas computacionales-se contó con la participación de 13 equipos (39 estudiantes) de los distintos semestres de la carrera de ing. Sistemas computacionales. Hackaton, proyectos del impacto social 2022- se tuvo la participación de 1 docente y 4 alumnos del programa educativo de ingeniería en sistemas computacionales, con el programa denominado safeclases

A2. C4. Realizar actividades académicas que consisten en conferencias, talleres, concursos y exposiciones.	Número de actividades académicas de conferencias, talleres, concursos y exposiciones realizados	Número de actividades académicas de conferencias, talleres, concursos y exposiciones realizados	Actividad	Ascendente	Trimestral	ACADEMICO / DIVISION DE CARRERAS	2-2-2-2	3	Para este trimestre se programaron 2 actividades académicas, sin embargo se lograron 3, siendo un porcentaje de cumplimiento del 150%, y un avance del 50% anual 1.- BOOTCAMP EMPRENDEDOR en el Tecnológico Nacional de México campus Puerto Peñasco- 2.- 9na. ExpoFeria Tec 2022 en el Tecnológico Nacional de México Campus Puerto Peñasco- 3.- Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas 2022
A1. C5. Generar reportes sobre el cumplimiento de obligaciones de transparencia.	Índice de Calidad en los informes trimestrales	$IC = (0.25 * I) + (0.25 * Icont) + (0.25 * Ipre) + (0.25 * Iprog)$ Donde: I = Valor mayor entre 0 y [1 - (0.1 * DA)] DA = Días de atraso a partir de la fecha límite de entrega. Icont = (Número de formatos contables entregados correctos / Total de formatos contables a entregar) Ipre = (Número de formatos	Constante	Calificación/reactivos	Trimestral	REC FINANCIEROS	90/90/90/90	100%	Se atendió con la normalidad de la integración de la información financiera, presupuestal, programativa y anexas (información al 2do trimestre del 2022), del trimestre se obtuvo el 100% de cumplimiento y con respecto a la meta anual se lleva el 50%
	Porcentaje de cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo	Número de Obligaciones de Transparencia de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo que cumplen con las características de congruencia, existencia y actualización / Total de Obligaciones de Transparencia de los Sujetos Obligados) * 100	Constante	Reactivos	Trimestral	TRANSPARENCIA	72/72/72/72	100%	Normalidad que se establece en la ley general de transparencia y acceso a la información pública en el apartado del artículo 70, este indicador quedó al 100%.
A2. C5. Aplicar encuestas para conocer el grado de satisfacción de los servicios institucionales.	Número de encuestas para conocer el grado de satisfacción	(Suma de calificaciones ponderadas de cada respuesta de la encuesta de satisfacción en el ciclo escolar n / suma máxima de calificaciones de cada respuesta de la encuesta de satisfacción en el ciclo escolar n) x 100	Ascendente	Encuestas - estudiantes	Anual	SERVICIOS GENERALES Y MTO	(37*250) / (37*300)	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	

	A3. C5. Planta administrativa capacitada para el desarrollo de las actividades propias de su área	Porcentaje personal directivo administrativo capacitado	de personal administrativo, directivo y de servicios capacitado en el año/Total de personal administrativo, directivo y de servicios)*100	Constante	Personas	Anual	RECURSOS HUMANOS	57/65*100	NADA QUE REPORTAR PARA ESTE TRIMESTRE	
--	---	---	---	-----------	----------	-------	------------------	-----------	---------------------------------------	--