

# Programa de Institucional Desarrollo 2021 – 2024



## Lic. Administración

## 1. Introducción

---

El Programa de Desarrollo 2021-2024 de la carrera de la Licenciatura en Administración del ITSP, se formula para contribuir con el Programa Institucional de Mediano Plazo 2016–2021 (PIMP 2016-2021), implementado por el Instituto Tecnológico Superior de Puerto Peñasco. El PIMP 2016-2021 nace del Programa Sectorial de Educación de Educación del Estado de Sonora que se deriva del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021.

A su vez, el Programa de Desarrollo 2021-2024 de la carrera de la Licenciatura en Administración del ITSP se actualiza con el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del Tecnológico Nacional de México (PDI 2019-2024).

El Programa Institucional de Mediano Plazo 2016-2021 del ITSP, define seis objetivos estratégicos orientados al impacto en los retos del PED 2016 – 2021. Estos objetivos son: 1) fortalecer la calidad de los servicios educativos; 2) Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa; 3) Promover la formación integral de los estudiantes; 4) Impulsar la ciencia, tecnología e innovación, 5) Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado y 6) Modernizar la gestión institucional con transparencia y rendición de cuentas.

De igual forma, el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del TecNM se compone de seis objetivos: 1) Fortalecer la calidad de la oferta educativa; 2) Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social; 3) Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades; 4) Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad; 5) Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral y 6) Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.



## 2. Información del programa académico

---

La carrera de Licenciatura en Administración del Instituto Tecnológico Superior de Puerto Peñasco, tiene como objetivo general

Formar profesionales de la Administración comprometidos con las demandas u oportunidades del entorno, con una visión estratégica, humanista y global, que actúen como agentes de cambio, a través del diseño, innovación y dirección en organizaciones.

### Misión

Somos un programa educativo formador de Licenciados en Administración competitivos, con calidad académica integral, que sean capaces de general y difundir conocimientos en el área económico administrativa e innovar dentro de un marco de valores, con un gran sentido ético y vanguardista, contribuyendo a la investigación científica y tecnológica, comprometidos con lo que demanda la región y el país, tomando como premisa el liderazgo y la conectividad.

### Visión

Ser un programa educativo líder consolidado y certificado por organismos nacionales e internacionales, de carácter vanguardista, que impacte a través de sus docentes, estudiantes y egresados en el desarrollo económico, social y cultural de manera global, generadora de innovación tecnológica y científica, que aporte nuevos sistemas productivos y organizacionales que fomenten el



desarrollo y crecimiento en la calidad de vida de los sectores más vulnerables, basado en el respeto a los valores fundamentales del hombre y la sociedad, hasta el año 2025.

## PERFIL DE INGRESO

El aspirante al Programa Educativo de la Licenciatura en Administración debe contar con las siguientes habilidades, conocimientos básicos y actitudes:

### Habilidades

- Aceptable expresión oral y escrita
- Buscar, seleccionar, analizar y organizar información
- Manejo básico de TIC's

### Características personales:

- Liderazgo
- Pensamiento crítico-ético
- Auto disciplina
- Espíritu emprendedor
- Personalidad creativa
- Deseo de auto aprendizaje

## Atributos de egreso

1. Integra los procesos gerenciales, de administración, de innovación y las estrategias de dirección para la competitividad y productividad de las organizaciones.
2. Adapta las etapas de los procesos a las nuevas tendencias y enfoques de la administración, para la optimización de recursos y el manejo de los cambios organizacionales, de acuerdo a las necesidades del entorno.
3. Desarrollar las habilidades directivas basadas en la ética y la responsabilidad social, que le permitan integrar y coordinar equipos interdisciplinarios y multidisciplinarios para el crecimiento de la organización.
4. Crea y desarrollar proyectos sustentables aplicando métodos de investigación de vanguardia, con un enfoque estratégico, multicultural y humanista.
5. Dirige la organización hacia la consecución de sus objetivos , a través de la coordinación de esfuerzos y desarrollo creativo.
6. Diseña organizaciones que contribuyan a la transformación económica y social, identificando las oportunidades de negocios .
7. Conocer y aplicar el marco legal vigente nacional e internacional de las organizaciones.
8. Interpreta información financiera y económica para la toma de decisiones en las organizaciones.
9. Desarrolla el capital humano a través de la utilización de técnicas y herramientas gerenciales para la toma de decisiones.
10. Implementa y administra sistemas de gestión de calidad para orientarlos a la mejora continua, con la finalidad de lograr la eficacia y la eficiencia de la organización.
11. Aplica las tecnologías de la información y comunicación en el diseño de estrategias que optimicen el trabajo y desarrollo de las organizaciones.
12. Posee una visión multidisciplinaria para generar acciones ante escenarios de contingencia salvaguardando la integridad humana.
13. Diseña estrategias de mercadotecnia basadas en el análisis de la información interna y del entorno global para las organizaciones mediante decisiones basadas en el análisis de la información interna y del entorno global, para asegurar el éxito de la comercialización de bienes y servicios de las organizaciones.

14. Conoce e identifica los organismos reguladores de la actividad turística.
15. Comprende e identifica la importancia del patrimonio natural, histórico y cultural de nuestro país.
16. Aplica las herramientas de mercadotecnia, gestión y dirección de empresas e instituciones turísticas.
17. Conoce los elementos básicos que fundamentan los servicios turísticos, para aportar y diseñar herramientas que conlleven al desarrollo y sustentabilidad de esta actividad.
18. Conoce y aplica modelos de calidad en el servicio, orientado a las operaciones turísticas, y evalúa a las empresas que las realizan.

### 3. Programa de Desarrollo 2021-2024 de la carrera de Licenciatura de Administración

---

El contenido del Programa de Desarrollo 2021-2024 de la carrera de la licenciatura en Administración, es el siguiente:

Objetivo 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.

Objetivo 2. Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa entre todos los grupos de la población.

Objetivo 3. Promover la formación integral de los estudiantes mediante el fomento del arte, la cultura y el deporte.

Objetivo 4. Impulsar el desarrollo científico, la tecnología y la innovación.

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado a fin de mejorar la pertinencia educativa.

Objetivo 6. Mejorar la gestión de la División.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR PUERTO PEÑASCO



Objetivo 1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.

Línea de acción	Proyecto	Indicador	Base 2021	Meta 2024	Descripción de la meta	Responsable
1.1 Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación del programa educativo.	1.1.1 Evaluación y acreditación del programa educativo a nivel internacional	Programa educativo acreditado por algún organismo con marco de referencia internacional	0	1	Obtener y mantener la acreditación del programa educativo con marco de referencia internacional	Jefe de División Docentes
	1.1.2 Actualización las especialidades de la carrera de acuerdo a las necesidades de los grupos de interés	Porcentaje de especialidades actualizadas y registradas en el TecNM	100%	100%	Mantener las especialidades de la carrera actualizadas y registradas ante el TecNM, de acuerdo a las necesidades de los grupos de interés	Jefe de División Docentes
1.2 Mejorar el nivel de desarrollo del personal académico del programa educativo	1.2.1 Fortalecimiento del programa de formación y actualización docente de los profesores adscritos al programa educativo	Porcentaje de profesores adscritos al programa educativo que acreditan al menos un cursos de formación y actualización docente al año.	100%	100%	Que el 100% de los profesores adscritos al programa educativo acrediten al menos un curso de formación y actualización docente al año.	Jefe de División Docentes Subdirección de Desarrollo Académico
	1.2.2 Fortalecimiento del programa de desarrollo profesional de los profesores adscritos al programa educativo	Porcentaje de profesores adscritos al programa educativo que participan en actividades gremiales o colegiadas de su profesión.	100%	100%	Que el 100% de los profesores adscritos al programa educativo acrediten la participación.	Jefe de División Docentes



Objetivo 2. Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa entre todos los grupos de la población.

Línea de acción	Proyecto	Indicador	Base 2021	Meta 2024	Descripción de la meta	Responsable
2.1 Ampliar la promoción de la carrera	2.1.1 Programa de ampliación de la cobertura en la promoción de la carrera	Número de instituciones de nivel medio superior visitadas en el programa de promoción	4	7	Aumentar de 4 a 7 el número de instituciones de nivel medio superior visitadas en el programa de promoción por año	Jefe de División Docentes
2.2 Mantener la matrícula en los rangos óptimos	2.2.1 Seguimiento al número de alumnos inscritos por período (semestre)	Número de alumnos inscritos en un determinado período (semestre)	0	90%	Mantener el número de alumnos inscritos dentro de los rangos de cada semestre	Jefe de División Docentes
2.3 Fortalecer el programa institucional de Tutorías	2.1.1 Programa de Tutorías en el programa educativo	Porcentaje de docentes con horas base adscritos al programa educativo dentro el programa de Tutorías	100%	100%	Que el 100% de los profesores adscritos al programa educativo participen en el programa de Tutorías.	Jefe de División Docentes

Objetivo 3. Promover la formación integral de los estudiantes mediante el fomento del arte, la cultura y el deporte.

Línea de acción	Proyecto	Indicador	Base 2021	Meta 2024	Descripción de la meta	Responsable
3.1 Fortalecer la participación de los estudiantes en eventos de arte, cultura y deportivos	3.1.1 Programa de participación de los estudiante en el arte, cultura y deportivos	Número de eventos de arte y cultura en que participa el programa educativo y número de eventos deportivos en que participa el programa educativo	15%	35%	Fomentar la participación de los alumnos , una vez cumplido sus créditos de extraescolares	Jefe de División Docentes

Objetivo 4. Impulsar el desarrollo científico, la tecnología y la innovación.

Línea de acción	Proyecto	Indicador	Base 2021	Meta 2024	Descripción de la meta	Responsable
4.1 Fomentar la participación de los docentes del programa educativo en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación	4.1.1 Programa de participación de los docentes del programa educativo en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación	Número de docentes adscritos al programa educativo que participan en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación	0	1	Al menos 1 docentes adscritos al programa educativo participen en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación al año	Jefe de División Docentes
4.2 Fomentar la participación de los estudiantes del programa educativo en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación	4.2.1 Programa de participación de los estudiantes en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación	Número de estudiantes del programa educativo que participan en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación	0	35%	Al menos 2 estudiantes del programa educativo participen en actividades de desarrollo científico, tecnológico y de innovación al año	Jefe de División Docentes

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado a fin de mejorar la pertinencia educativa.

Línea de acción	Proyecto	Indicador	Base 2021	Meta 2024	Descripción de la meta	Responsable
5.1 Optimizar los mecanismo de vinculación del programa educativo	5.1.1 Fortalecimiento del Consejo Consultivo	Número de reuniones semestrales con el Consejo consultivo	0	1	Participar en las reuniones ordinaria semestral con el Consejo Consultivo	Jefe de División Docentes
5.2 Incrementar el número de estudiantes emprendedores del programa educativo	5.3.1 Programa de desarrollo de estudiantes emprendedores del programa educativo	Número de estudiantes emprendedores del programa educativo	0	4	Al menos 4 estudiantes del programa educativo que inicien el proyecto de emprendimiento	Jefe de División Docentes

Objetivo 6. Mejorar la gestión.

Línea de acción	Proyecto	Indicador	Base 2021	Meta 2024	Descripción de la meta	Responsable
6.1 Mejorar los procesos de planeación, organización, implementación y seguimiento de las actividades propias de la División de la carrera	6.1.1 Programa de mejora de la gestión de la División	Número de sistemas funcionando dirigidos a la planeación, organización, implementación y seguimiento de los objetivos de la División de la carrera	1	1	Mantener los procedimientos	Jefe de División